



## Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

### ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011

(Ente senza dirigenza)

In data ventitre gennaio 2012, a seguito recepimento con delibera di Giunta n. 3 del 19 gennaio 2012, esecutiva, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Carpegna, Dott.ssa Sara Corbellotti (Vice-Segretario), ha sottoscritto Accordo Definitivo per l' utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

#### Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 300 del 01/12/2011), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011, risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 37.582,38</b>
-----------------------------------	---------------------

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2010</b>	<b>€. 23.925,02</b>
--	---------------------

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)

<b>Fondo per indennità di comparto</b>	<b>€. 5.697,43</b>
--	--------------------

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

<b>Fondo per riclassificazione del personale</b>	<b>€. 152,18</b>
--	------------------

(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

<b>Accantonamento alte professionalità</b>	<b>€ . 551,61</b>
--	-------------------

(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004)

<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2011</b>	<b>€. 7.256,14</b>
--	--------------------

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€. 19.709,63</b>
-------------------------------------	---------------------

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

In relazione al comma 1, dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, si prende atto che:

- a) l'ente – non soggetto al patto di stabilità - ha rispettato, negli anni 2010 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti conseguirà tale rispetto anche nel corrente anno 2011;
- b) l'ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione sia per ciò che concerne il personale dei livelli che per il personale titolare di posizione organizzativa (APO);

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006	2.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	ISTAT (Censimento popolazione, ecc.)	10.000,00
Art. 15, comma 2	Max 1,2% monte salari '97	3.309,63
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	3.900,00
<b>TORNA TOTALE</b>		<b>19.709,63</b>

**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 7.256,14</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 19.709,63</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2011:</b>	<b>€ 26.965,77</b>

\*\*\*\*\*

**Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2011**

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **26.965,77**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**2 - Indennità:**

2.1 - **Rischio** - € 30,00 mensili x n.4 dip. X 12 mesi €. 1.440,00  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 230,00

**3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti n. 4 €. 670,00

**4 - Specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio n.4 x € 1.760 + n. 1 x € 1400 €. 8.440,00

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Archivistri informatici €. 150,00

5.2- Addetti URP €. 150,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 11.080,00**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 11/10/2004.

**6 – Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 0,00**

6.1 – nell'anno 2011, non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 3.385,77**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 – La quota di produttività viene destinata per il finanziamento di progetti finalizzati, sulla base del Sistema di Valutazione in vigore nell'Ente, come da delibera di G.C. n.86 del 24/11/2011 di direttiva dell'organo politico:

- Progetto per riscossione diretta tributi € 500,00
- Progetto vigilanza isola pedonale € 600,00
- Progetto Impatto sociale Biblioteche € 400,00
- Progetto maggior impegno assenza Segretario Comunale € 450,00
- Progetto realizzazione calendario turistico € 1.430,00

**8 - Fondi a specifica destinazione:**

**CCNL 01/04/99:**

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 2.500,00

8.2 - ISTAT (Censimento popolazione, ecc.) €. 10.000,00

8.3 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo. La liquidazione delle somme verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

**9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

9.1 = Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è confermato anche per l'anno 2011 in **€. 4.258,29;**

## **DISPOSIZIONI FINALI**

**1)** A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2012, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

**2)** Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

**3)** Si prevede l'accantonamento della somma di €. 551,61 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.04 – "Alte Professionalità", in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009).

**4)** Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Vice-Segretario

Dott.ssa Sara Corbellotti

---