



Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore Contabile

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

DA INOLTARE AL REVISORE DEI CONTI UNITAMENTE ALL'IPOTESI DI CCDI

Il Responsabile del Settore Contabile, ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore dei Conti e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta, trasmette l'unita relazione.

* * * * *

In data 14/12/2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per l'anno 2011 del Comune di Carpegna. L'intesa è stata effettuata sulla base del CCNL per il comparto regioni e autonomie locali, sottoscritto in data 31.07.2009 e nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010, convertito in Legge n.122/2010.

L'ipotesi è stata costruita sulla base delle direttive della Giunta comunale, espresse con la deliberazione n. 86 del 24/11/2011 (allegato "1"), valida sia per la parte relativa alla costituzione del fondo (risorse stabili e variabili) che per quella relativa all'utilizzo del medesimo fondo.

In particolare, per ciò che concerne l'utilizzo, la direttiva riguardava le seguenti materie:

1. nell'anno 2011 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie;
2. Conferma delle indennità nella misura già erogata nell'anno 2010 e delle norme per il calcolo e la liquidazione delle stesse;
3. vincolo di destinazione dell'intero stanziamento ex art. 15, co. 2, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, da erogarsi previa certificazione da parte dei Responsabili di settore dell'effettivo conseguimento del risultato;
4. di prevedere l'accantonamento della somma di €. 551,61 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 - "Alte Professionalità";
5. quantificazione a parte dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e s.m.i, specificando che tali somme non potranno essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2012, dovrà comunicare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

Sulla base della suddetta direttiva, con determina dirigenziale n. 300 del 01/12/2011 (allegato "2"), si è provveduto a calcolare il fondo di produttività secondo il seguente percorso:

Risorse stabili.....€. **37.582,38**
Risorse variabili.....€. **19.709,63**

=====

TOTALE..... €. 57.292,01

Fondo Straordinario € 4.258,29 Totale € 61.550,30



Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore Contabile

UTILIZZO DELLE RISORSE:

a) Risorse stabili:

Dal fondo delle risorse stabili sono stati DETRATTI i seguenti importi:

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2010	€.	23.925,02
Fondo per indennità di comparto	€.	5.697,43
Fondo per riclassificazione del personale	€.	152,18
Accantonamento Alte Professionalità	€.	551,61
RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2011	€.	7.256,14

b) Risorse variabili:

Le risorse variabili assommano a € 19.709,63 e vengono utilizzate secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e smi.

RIEPILOGO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE:

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Orizzontali (fino 31/12/2010)	Stabili	23.925,02
Indennità di comparto	Stabili	5.697,43
Riclassificazione Personale	Stabili	152,18
Accantonamento "Alte Professionalità"	Stabili	551,61
Produttività	Stabili e variabili	3.385,77
Indennità	Stabili e variabili	11.080,00
Fondi a specifica destinazione ***	Variabili	12.500,00
TOTALI		57.292,01

*** = Le somme per fondi a specifica destinazione sono state calcolate in via presuntiva, sulla base dei fondi di analogia derivazione degli anni precedenti e non concorrono a formare il tetto del Fondo come previsto dalla Delibera Corte dei Conti – sezione Lombardia – n.550/2011 (Progettazioni UTC – Censimento ISTAT).

RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:

Ai dipendenti viene effettuato il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

1. Progressioni orizzontali acquisite;
2. Indennità di comparto;
3. Indennità di rischio;
4. Indennità per particolari responsabilità e ulteriori specifiche responsabilità;
5. Indennità di turno;
6. Indennità per lavoro festivo, notturno, festivo/notturno;
7. Indennità per maneggio valori;
8. Indennità per attività disagiate.



Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore Contabile

A tal riguardo si specifica che:

- sulle voci 2, 3 e 4 viene applicata la trattenuta per malattia, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08, con conguaglio nel mese successivo
- le voci 5, 6, 7 e 8 vengono liquidate sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

CONCLUSIONI:

1. L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta in coerenza con le direttive dell'organo politico dell'ente;
2. Si dà atto della formale previsione dell'incremento delle risorse nei pertinenti capitoli di bilancio;
3. Si dà atto che gli incentivi saranno corrisposti previa verifica del conseguimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione;
4. Si dà atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto;
5. Si dà atto che per le modalità di liquidazione dei fondi a specifica destinazione (compensi ISTAT, censimenti, progettazioni art. 92 D.Lgs. 163/06) verranno liquidati al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;
6. si dà, infine, atto che con gli aumenti previsti nella parte variabile del fondo viene comunque garantito il rispetto del co. 562 dell'art. 1 della L. 296 del 27/12/2006.

La presente relazione, con i relativi allegati, unitamente all'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 14/12/2011, viene trasmessa:

- al Revisore dei conti;
- al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- al Sindaco.

Carpegna lì 11 gennaio 2012

IL RESPONSABILE SETTORE CONTABILE
(Gabriele Corbellotti)