



Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2014

(Ente senza dirigenza)

In data 31 gennaio 2015, a seguito recepimento con delibera di Giunta n.6 del 31 gennaio 2015, esecutiva, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Carpegna, Dott.ssa Fiorella Sgariglia, Segretario Comunale, ha sottoscritto Accordo Definitivo per l' utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 300 del 18/12/2014) ED ALLE DIRETTIVE IMPARTITE DALLA Giunta con delibera n.68 /2014, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2014, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI

€. 32.516,11

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2013 €. 15.698,75

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto €. 5.749,20

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo per riclassificazione del personale €. 152,18

(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2014

€. 10.915,98

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

€. 13.718,70

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

In relazione al comma 1, dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, si prende atto che:

- l'ente assicura, ai fini dell'applicazione dell'art. 1 comma 557 quater come introdotto dal D.L. n.90/2014, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (2011/2013);
- l'ente, in base al calcolo rilevato dai dati del Conto Consuntivo 2013, ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 40% (32,84%).

- c) l'ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione sia per ciò che concerne il personale dei livelli che per il personale titolare di posizione organizzativa (APO) – manuali approvati con delibera G.C. n.81 del 24/10/2011.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	economie straordinario 2013	2.659,73
Art. 15, comma 2	Max 1,2% monte salari '97	3.309,63
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0
PDR (art.16 DL 98/2011)		4.749,34
TORNA TOTALE		13.718,70

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 10.915,98
Riduzione ai sensi art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010	€ - 1.609,63
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI- art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 13.718,70
Riduzione ai sensi art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010	€ - 163,87
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2014:	€ 22.861,18

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2014

Le risorse sopra specificate, pari a €. **22.861,18** sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - Indennità:

1.1 - Rischio €. 1.334,52
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99-art. 41 CCNL 22/01/04 e art. 10 CCDI "Normativo 2013/2015)

1.2 - Maneggio valori €. 698,00
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 12 CCDI "Normativo 2013/2015)

2 - Attività disagiate

(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99 e art. 11 CCDI "Normativo 2013/2015)

3.1 - Orario articolato €. 310,50

3 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006 e art. 15 CCDI "Normativo 2013/2015)

3.1 - Responsabili servizio €. 8.440,00

4 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett. i CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04 e art. 14 CCDI "Normativo 2013/2015)

€ 300,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 11.082,52

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI "Normativo" 2013/2015 sottoscritto in data 11/11/2013.

5 – Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria **€. 0,00**

5.1 – nell'anno 2014, non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010.

6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi **€. 8.778,66**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

La quota di produttività viene destinata:

- a) 40% su progetto riguardante le tre aree per riorganizzazione servizio di ragioneria a seguito pensionamento responsabile area contabile: lo stesso verrà erogato sulla base di verbale sottoscritto dai responsabili delle aree di cui fa parte il personale interessato dal progetto, in base all'impegno e alle attività svolte da ciascuna unità di personale individuata (n. 2 Cat. C Area Amministrativa, n. 1 Cat. C Area Tecnica, n. 1 Cat. C Area Contabile);
- b) 60% in base al sistema di valutazione dell'Ente approvato con G.C. n.81 del 24/10/2011

7 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

7.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC **€. 3.000,00**

8 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

8.1 = Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è confermato anche per l'anno 2013 in **€. 4.258,29;**

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2015, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

2) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

3) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La parte Sindacale formula delle richieste e chiede che le stesse vengano messe a verbale in allegato al presente documento.

Presidente – Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Fiorella Sgariglia

ALLEGATO AL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 18/12/2014

La parte sindacale (CISL Fp – Segreteria di Pesaro e R.S.U.) chiede che sia messo a verbale quanto segue:

- Difficoltà degli uffici non solo nel gestire l'emergenza ma anche ad affrontare le scadenze quotidiane in quanto il personale interno è stato diminuito di 3 unità (vigile, Collaboratrice di segreteria fascia protetta e Ragioniere Responsabile di Area). Tale situazione di difficoltà è iniziata dalla cessazione dal servizio delle prime due unità di personale aggravandosi ulteriormente con il pensionamento del ragioniere;
- Da circa due anni a tutt'oggi gli uffici amministrativi operano con grave difficoltà e la stipula della convenzione con il Comune di Frontino non ha prodotto i risultati sperati in quanto l'ufficio di ragioneria risulta non gestito in modo coordinato e i relativi compiti continuano a gravare in gran parte su altri uffici. Questa situazione ha creato e sta creando disservizio per gli altri uffici ed in particolare per i cittadini.

Per quanto sopra esposto si chiede di voler verificare quanto prima la possibilità di una assunzione, anche a tempo parziale, per poter rendere operativo l'ufficio di ragioneria.

Inoltre considerato che l'amministrazione ha deliberato l'adesione all'Unione Montana, la parte Sindacale chiede di essere convocata prima della costituzione formale della stessa.

Il Presidente – Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Fiorella Sgariglia