



## Comune di CARPEGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

### ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2015

(Ente senza dirigenza)

In data 11 gennaio 2016, a seguito recepimento con delibera di Giunta n.81 del 31 dicembre 2015, esecutiva, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Carpegna, Dott. Michele Cancellieri, Segretario Comunale, ha sottoscritto Accordo Definitivo per l' utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004

#### Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n.220 del 14/12/2015) ed alle direttive impartite dalla Giunta, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015, risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 39.975,13</b>
Dal fondo delle risorse stabili vengono <b>DETRATTI</b> i seguenti importi: (Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)	
<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2013</b> (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999	<b>€. 15.698,75</b>
<b>Fondo per indennità di comparto</b> (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	<b>€. 5.749,20</b>
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b> (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	<b>€. 152,18</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	<b>€. 2.288,43</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 23.888,56</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2015</b>	<b>€. 16.086,57</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b> (art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)	<b>€. 5.212,05</b>

In relazione al comma 1, dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, si prende atto che:

- a) l'ente assicura, ai fini dell'applicazione dell'art. 1 comma 557 quater come introdotto dal D.L. n.90/2014, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (2011/2013);
- b) l'ente, in base al calcolo rilevato dai dati del Conto Consuntivo 2014, ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 33,70%.
- c) l'ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione sia per ciò che concerne il personale dei livelli che per il personale titolare di posizione organizzativa (APO) – manuali approvati con delibera G.C. n.81 del 24/10/2011.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	3.200,00
	ISTAT	764,08
Art. 15, comma 1, lett. k)	economie straordinario 2014	1.247,97
Art. 15, comma 2	Max 1,2% monte salari '97	0
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0
PDR (art.16 DL 98/2011)		
<b>TORNA TOTALE</b>		<b>5.212,05</b>

**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 16.086,57</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI– art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 5.212,05</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2015:</b>	<b>€ 21.298,62</b>

\*\*\*\*\*

**Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2015**

Le risorse sopra specificate, pari a €. **21.298,62** sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**Indennità:**

**Rischio** €. 1.335,00

(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99-art. 41 CCNL 22/01/04 e art. 10 CCDI "Normativo 2013/2015)

**Maneggio valori** €. 698,00

(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 12 CCDI "Normativo 2013/2015)

**Maggiorazione festivi** €. 350,00

**Attività disagiate**

(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99 e art. 11 CCDI "Normativo 2013/2015)

Orario articolato €. 310,00

**Specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006 e art. 15 CCDI "Normativo 2013/2015)

Responsabili servizio €. 8.740,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 11.433,00**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI "Normativo" 2013/2015 sottoscritto in data 11/11/2013.

**Fondi a specifica destinazione:**

**CCNL 01/04/99:**

7.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC     **€. 3.200,00**  
**Compenso Istat**     **764,08**

**IPOTESI UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI:**

1. Le risorse stabili disponibili ammontano ad € 4653,57: si prevedono progressioni orizzontali per il 50% della somma disponibile con decorrenza 1/7/2015.
2. Si stabilisce l'applicazione del 1,2% monte salari 1997 (art.15 comma 2 CCNL 1999) per un importo pari ad € 1500;
3. Per quanto attiene la valutazione per stabilire le progressioni economiche si stabilisce di fare riferimento alla media delle valutazioni anni 2014 e 2015 in quanto negli anni precedenti non è stata erogata produttività né sono state date progressioni stante il blocco previsto dalla normativa;
4. Eventuali economie che dovessero verificarsi sull'utilizzo del fondo saranno destinate alla produttività.
5. Si procederà alla verifica dei Piani di Razionalizzazione adottati con delibera di G.C. n. del (somme già stanziata nel Bilancio di Previsione 2015) stabilendo che, se dovessero essere verificati e confermati gli importi previsti la somma stanziata con l'art.15 comma 2 sarà decurtata di € 500.

**Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è confermato anche per l'anno 2015 in **€. 4.258,29;**

## DISPOSIZIONI FINALI

**1)** A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2016, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

**2)** Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

**3) Norma di rinvio:**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Presidente – Segretario Comunale  
F.to Dott. Michele Cancellieri