



**COMUNE DI CARPEGNA**  
***PROVINCIA DI PESARO E URBINO***

**DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO DEL SINDACO / 7**  
**Del 29/12/2022**

**OGGETTO:**

CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE AMMINISTRATIVO A DIPENDENTE DI CATEGORIA D AI SENSI DELL'ARTICOLO 17, COMMA 2, DEL CCNL 21.05.2018.

IL SINDACO

RUGGERI MIRCO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE AMMINISTRATIVO A DIPENDENTE DI CATEGORIA D AI SENSI DELL'ARTICOLO 17, COMMA 2, DEL CCNL 21.05.2018**

**IL SINDACO**

Considerato quanto segue:

**Premesso che:**

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Settore I - Amministrativo;
- 2) Settore II - Finanziario;
- 3) Settore III - Tecnico

Il Comune di Carpegna non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali;

**Richiamato** il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione" secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa entrerà in vigore il 1° aprile 2023;

**Dato atto che**, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all'area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare gli articoli da 13 a 17;

Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del CCNL 31.03.1999;

**Rilevato che:**

- gli artt. 13 e seguenti del CCNL sopra citato disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- il comma 3 dell'art. 13 del suddetto CCNL, in particolare dispone che gli incarichi di cui in parola già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del citato contratto;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del sopra citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

**Richiamato** il decreto n. 13 del 31/12/2019 e successiva integrazione con il decreto n. 6 del 31/12/2021 con il quale è stata attribuita alla Sig.ra Sara Corbellotti, inquadrata nella categoria D, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018, per dirigere il Settore Amministrativo;

**Tenuto conto** della disposizione dell'art. 13, comma 2, del CCNL del 21-05-2018, il quale prevede esclusivamente per il personale di categoria D (a meno che l'ente non sia privo di personale inquadrato nella categoria D), il conferimento degli incarichi, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**Considerato che** tali posizioni possono essere assegnate sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato e che può essere rinnovato con le medesime formalità;

**Dato atto che** con deliberazione di G.C. n. 39 del 16.05.2019 è stato approvato, in attuazione della normativa sopra richiamata, il “Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione e la valutazione delle posizioni organizzative”, immediatamente eseguibile;

**Richiamato** altresì il sopra citato art. 3, il comma 2, ai sensi del quale nell’atto di conferimento dell’incarico è stabilito l’importo della retribuzione di posizione attribuito secondo i criteri di cui all’art. 7 dello stesso Regolamento;

**Considerato che** in data 23/12/2022 è stato sottoscritto l’accordo definitivo CCI economico anno 2022;

**Che** nulla è mutato rispetto all’organizzazione della macrostruttura dell’Ente;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

## **DECRETA**

1. Di attribuire alla dipendente Sara Corbellotti, inquadrata nella categoria D, l’incarico nell’area delle posizioni organizzative ai sensi dell’articolo 17, comma 2, del CCNL 21.05.2018, per dirigere il Settore Amministrativo per gli esercizi successivi la retribuzione di posizione e, di conseguenza, quella di risultato, potrà essere rideterminata entro i limiti delle pesature e dell’importo previsto dal vigente CCNL 21.05.2018;
2. alla stessa, oltre alla retribuzione di posizione, compete l’indennità di risultato da corrispondersi in relazione al CCNL 21.05.2018, al vigente sistema di valutazione dell’attività svolta annualmente, in coerenza con gli obiettivi del Piano della performance e con i criteri di cui all’art. 15 del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto definitivamente in data 13-02-2019;
3. il trattamento economico di cui ai punti precedenti è omnicomprensivo ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale il compenso per lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore emolumento con la sola ed unica eccezione di quelli previsti dall’art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 21-05-2018;
4. La durata dell’incarico così conferito è determinata con decorrenza 01.01.2023 fino alla fine del mandato del Sindaco;
5. L’incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall’articolo 18 del CCNL 21.05.2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all’articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
6. Il compenso, per l’anno 2023 è determinato come segue:
  - retribuzione di posizione: euro € **8.000,00**;
  - retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell’ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell’articolo 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018;
  - per gli esercizi successivi, la retribuzione di posizione e, di conseguenza, quella di risultato, sarà rideterminata entro i limiti previsti dal vigente CCNL 21.05.2018.
8. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, da rendersi da parte degli stessi ai sensi dell’art. 20 del D. Lgs. n. 39 del 08.04.2013 che, ai sensi del comma 4 dello stesso articolo, costituiscono condizione per l’acquisizione di efficacia dell’incarico;

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del Settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale, al Responsabile del Servizio Finanziario ciascuno per gli adempimenti di rispettiva competenza, infine alle RSU per informazione.

Lo stesso viene pubblicato sul sito internet istituzionale, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 33/2013, nell'Amministrazione Trasparente sezione Organizzazione > Amministrazione degli uffici.

Carpegna 29.12.2022

Il Sindaco  
Mirco Ruggeri  
*Firmato digitalmente*